

KLAUZULA INFORMACYJNA
dla kandydatów biorących udział w naborze na wolne stanowisko
w Żłobku Miejskim w Ostrołęce

Szanowni Państwo zgodnie z art. 13. RODO1 informujemy, że:

1. **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Żłobek Miejski w Ostrołęce** reprezentowany przez Dyrektora Żłobka Miejskiego w Ostrołęce zlokalizowany przy ul. Doktora Józefa Psarskiego 17 w Ostrołęce, kod pocztowy 07-410 Ostrołęka. Administrator przetwarza dane osobowe w ramach zapewnienia obsługi m.in. w zakresie: administracyjnym, informatycznym, prawnym oraz przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.
2. **Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych.** Z Inspektorem Ochrony Danych może Pani/Pan skontaktować się we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem swoich danych osobowych. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: Robert Iwanowski tel. 602468665, e-mail na adres odoiin@iwa.ostroleka.pl.
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane na następujących podstawach:**
 - 1) **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** – w przypadku gdy poda Pani/Pan dane dodatkowe wykraczające poza zakres wskazany w art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy;
 - 2) **art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** – w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnego z przepisami prawa tj.:
 - a) z art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
 - b) z art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r o Pracownikach samorządowych;
 - c) przepisów podatkowych i ubezpieczeniowych.
 - 3) **art. 9 ust. 2 lit. b) RODO** w zakresie danych szczególnych kategorii (np. zdrowotnych);
 - 4) **art. 6 ust. 1 lit. b) RODO** – w przypadku gdy Pani/Pana kandydatura otrzyma rekomendację do zatrudnienia to przygotowywana będzie dla Pani/Pana umowa z przyszłym pracodawcą.
4. **Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:**
 - 1) **podmioty, z którymi administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych**, które świadczą dla administratora usługi z zakresu m.in. doradztwa prawnego, doradztwa informatycznego;
 - 2) **organy i inne podmioty, w tym podmioty publiczne, uprawnione do uzyskania Pani/Pana danych** osobowych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
5. **Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom, którym Administrator, na podstawie przepisów prawa ma obowiązek je udostępnić np.:** ZUS, Urząd Skarbowy, PFRON, Sądy, Policja, Prokuratura, Organy Kontroli.
6. **Administrator nie ma zamiaru przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**, jak również nie będą wykorzystywać danych do celów innych niż te, dla których zostały pierwotnie zebrane.
7. **Pani/Pana dane osobowe:**
 - 1) zawarte w pismach, protokołach, wszelkich załącznikach, dotyczące procesu rekrutacji, będą przetwarzane przez okres zgodny z kwalifikacją archiwalną.

2) imię i nazwisko oraz adres zamieszkania kandydatów, którzy uzyskali rekomendację do zatrudnienia będą opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej, przez okres 6 miesięcy.

3) dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych i będą przetwarzane przez okres zgodny z kwalifikacją archiwalną.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo:

1) do wycofania zgody;

2) dostępu do danych osobowych;

3) do sprostowania danych osobowych; 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

4) do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

5) usunięcia danych – w przypadkach określonych w art. 17 RODO, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z przepisów prawa;

6) do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. Wskazane powyżej żądania mogą być wnoszone pisemnie na adres: Żłobka Miejskiego w Ostrołęce z siedzibą przy ul. Doktora Józefa Psarskiego 17, 07-410 Ostrołęka lub na adres e-mail: odoiin@iwa.ostroleka.pl W przypadku, gdy Pani/Pana zdaniem przetwarzanie przez Administratora Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy prawa, ma **Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.**

9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych z katalogu wymienionego w art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r Kodeks pracy jest niezbędne w celu przystąpienia do procesu rekrutacyjnego. Podanie dodatkowych danych jest dobrowolne.

10. W stosunku do Pani/Pana nie będą podejmowane zautomatyzowane decyzje, w tym decyzje opierające się na profilowaniu.